

ОТЗЫВ

на автореферат диссертаций Данкер Кристины Александровны на тему: «Обеспечение конкурентоспособности работников на разных стадиях жизненного цикла организации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда

Эффективное развитие любой организации обеспечивается в первую очередь за счет конкурентоспособности ее персонала. И поэтому здесь нельзя не согласиться с автором в том, что решение проблемы формирования и развития конкурентоспособности работников на уровне субъектов хозяйствования обеспечивает и укрепление позиции России на мировом рынке. С другой стороны, научные исследования по такому важному аспекту этой проблемы, как взаимосвязь конкурентоспособности работников с этапом жизненного цикла организации практически не проводятся. С этих позиций представленная тема диссертационной работы Данкер К. А. является достаточно актуальной.

Диссертация Данкер К.А. характеризуется логичностью и последовательностью. Она построена на сочетании теоретических, аналитических и практических ее аспектов.

Особый научный интерес представляет само содержание работы автора, его подход к увязке содержательной характеристики конкурентоспособности работников в соответствии со стадиями жизненного цикла организации.

В процессе исследования автором выделены основные подходы к обеспечению конкурентоспособности работников и обоснована, при этом ведущая роль компетентностного подхода (с.11). К обеспечению конкурентоспособности, с точки зрения автора, он отражает зависимость ее уровня от степени развития необходимых в профессиональной деятельности компетенций (с. 13).

Среди положений научной новизны нельзя не отметить разработку основных и вспомогательных индикаторов жизненного цикла организации, коррелирующие с конкурентоспособностью работников (с. 14-15). Достаточно подробно раскрыта классификация факторов внутренней и внешней среды организации, а также алгоритм авторской методики оценки конкурентоспособности работников на основе ключевых индикаторов жизненного цикла организации и корпоративного профиля компетенций. Апробирование данной методики и позволило автору выделить проблемные блоки компетенций и рекомендации по обеспечению конкурентоспособности работников.

В то же время нельзя не отметить и следующие замечания:

на странице 10 не раскрыты «оптимальные условия обеспечения конкурентоспособности работников», что представляют несомненный интерес;

в работе не затрагивается вопрос взаимосвязи «конкурентоспособности работников» со структурой профессиональных стандартов.

Судя по автореферату, результаты диссертационной работы достаточно широко апробированы. Все публикации раскрывают различные научно-практические аспекты исследуемой экономической проблемы.

Диссертационная работа Данкер К.А. «Обеспечение конкурентоспособности работников на разных стадиях жизненного цикла организации», по структуре, актуальности, теоретико-методологической и практической значимости представляет собой законченное научно-квалификационное исследование и отвечает требованиям п. 9 «Положение о порядке присуждения ученых степеней», а ее автор Данкер К.А. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда

Профессор кафедры «Экономика и менеджмент в АПК»,
Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Орловский государственный аграрный
университет имени Н.В. Парахина»,
доктор экономических наук, профессор

— Н.И. Прока

Контактная информация:

302019, г. Орел, ул. Генерала Родина, 69.

Тел.: 8-(4862) - 76-11-28

11.10.2016 г.

Подпись Н.И. Прока заверяю:

Начальник Управления персоналом и делопроизводства
Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Орловский государственный аграрный
университет имени Н.В. Парахина»



Столярова Е.В.

